

După sosirea în Germania

Mergeți la primărie și solicitați luarea în evidența populației. Mergeți personal acolo și nu lăsați acest lucru la îndemâna angajatorului!

Notați-vă orele de muncă prestate în fiecare zi. Întrebați colegii de serviciu care sunt datele de contact de la locul de muncă (adresa și numărul de telefon). Fără aceste date va fi greu să vă reclamați drepturile în cazul unui conflict de muncă!

Pentru a vă reclama drepturile salariale puteți apela la orice instanță din Germania, chiar dacă firma la care lucrați are sediul în străinătate! Centrele de consiliere și sindicatele vă oferă tot sprijinul necesar.

Caseta tehnică

DGB Bildungswerk e.V.
Hans Böckler-Strasse 39
D-40476 Düsseldorf
Redactor: Daniel Weber
migration@dgb-bildungswerk.de
www.migration-online.de

partenerii
de proiect:



SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE

SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije



fair
Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv



With financial support
from the European Union

DGB
BILDUNGSWERK
BUND

Centrele de consiliere „Faire Mobilität” („mobilitate echitabilă”) pentru salariații din Europa Centrală și de Est:

www.faire-mobilitaet.de | www.fair-arbeiten.eu

Consiliere în limba română:

Centrul de consiliere Faire Mobilität München

Telefon (+49) 089 - 51 24 27 72 | muenchen@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Frankfurt

Telefon (+49) 069 - 27 297 567 | frankfurt@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Dortmund

Telefon (+49) 0231 - 18 9986 52 | dortmund@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Oldenburg

Telefon (+49) 0441 - 924 90 - 19 | oldenburg@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Kiel

Telefon (+49) 0431 - 51 951 668 | nord@faire-mobilitaet.de

Partener de proiect: Fair Posting

CITUB

Pl. Makedonija 1, Sofia 1000, Bulgaria
Tel: + 359 (0) 2 4010 476; + 359 (0) 2 4010 422
E-Mail: vmikova@citub.net; nbotevska@citub.net

SSSH

Trg kralja Petra Krešimira IV, 10 000 Zagreb, Croația
Tel. + 385 (0) 1 465 50 90
E-Mail: upuceni.radnici@sssh.hr

ZSSS

Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana, Slovenia
Tel.: +386 (0) 1 43 41 290
E-Mail: marko.tanasic@sindikato-zsss.si

Proiectul este coordonat de institutul sindical german DGB Bildungswerk BUND e.V.

This publication has received financial support from the European Union Programme for Employment and Social Innovation »EaSI« (2014-2020). For further information please consult:

<http://ec.europa.eu/social/easi>

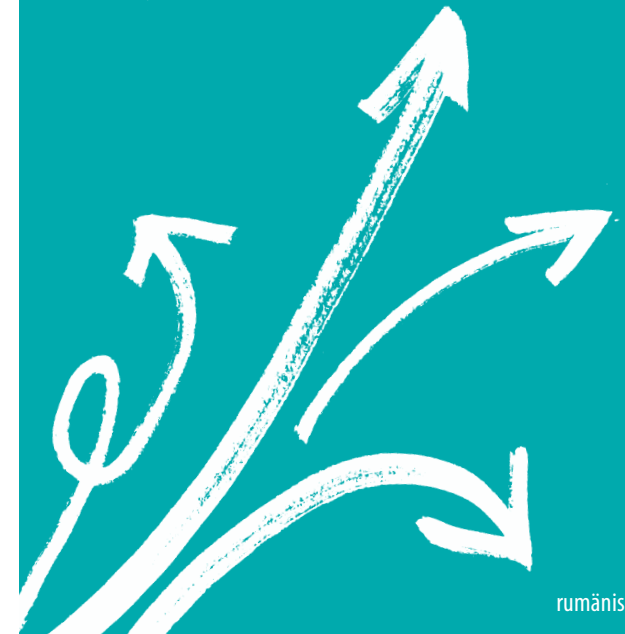
The information contained in this publication does not necessarily reflect the official position of the European Commission.

fair
Posting

DGB

Detașarea

Sunteți muncitor detașat?
Apărați-vă drepturile!



rumänisch

Ce se înțelege prin detașare?

Prin detașarea unui salariat se înțelege trimiterea la muncă a unui angajat, de către angajator, pe o perioadă determinată, într-o altă țară din UE (Germania etc.).

Ce drepturi aveți în acest caz?

În acest caz se aplică Codul Muncii din țara de origine. Veți beneficia însă și de anumite drepturi prevăzute de legislația germană, atâta timp cât acestea vă sunt mai favorabile decât cele din țara de origine. Exemple:

- **salariul minim:** salariul minim din Germania este la ora actuală de 8,84 € / oră (septembrie 2017). Acest salariu crește periodic. În anumite sectoare economice aveți dreptul la un salariu minim obligatoriu chiar și mai mare! Întrebați sindicatele!
- **impul maxim de lucru:** Programul zilnic de muncă nu poate depăși 8 ore. Este permis și un program de 10 ore pe zi, dar numai dacă media timpului zilnic de lucru calculată pe o perioadă de jumătate de an nu depășește 8 ore.
- **pauzele**
Aveți dreptul la următoarele pauze:
... **30 de minute** după 6 ore de muncă
... sau **45 de minute**, dacă ziua de muncă durează cel puțin 9 ore.
- **perioada minimă de repaos:** După terminarea zilei de muncă, aveți dreptul la cel puțin 11 ore de repaus înainte de a reveni la locul de muncă.

- **concediul minim de odihnă:** Aveți dreptul la un concediu de odihnă plătit, în condițiile următoare: Cel puțin 20 de zile de concediu anual, dacă programul de lucru este de 5 zile pe săptămână, sau 24 de zile de concediu anual, dacă programul de lucru este de 6 zile pe săptămână.
- **protecția maternității:** În perioada de sarcină, femeile nu pot fi concediate. În perioada cuprinsă între 6 săptămâni înainte de naștere și 8 săptămâni după naștere nu aveți voie să lucrați.

Observație

Autoritățile de control sunt de părere că cheltuielile de cazare (în apartament sau într-o cameră) trebuie suportate de angajator. Există mulți angajatori care trag însă chiria din salariul angajatului. Acest lucru este interzis!

Unde sunt asigurat?

Pe o perioadă de 24 de luni beneficiați de asigurările sociale din țara de origine. Angajatorul va trebui să solicite formularul A1 înainte de detașarea salariatului. Acest formular este o dovadă că sunteți asigurat în țara de origine. Întrebați-vă angajatorul dacă sunteți asigurat!

Este absolut obligatoriu să aveți un card european de asigurare de sănătate. Acest card se obține de la casa de asigurări de sănătate din țara de origine.

Rețineți: Și personalul detașat are dreptul să solicite casei de asigurări de sănătate din Germania eliberarea unui card german de asigurare de sănătate. Pentru aceasta este nevoie de un formular special obținut din țara de origine (formularul S1). Numai în acest caz veți beneficia de toate serviciile medicale oferite în Germania.

Solicitați consiliere în cazul în care ați fost detașat aici și ...

- ați fost recrutat și angajat pe un șantier numai după ce ați venit în Germania.
- nu aveți un contract de muncă și un ordin de detașare care îndeplinește anumite condiții (numele și adresa angajatorului, localitatea de detașare, perioada detașării, timpul de lucru, salariul etc.).
- nu aveți un formular A1 valabil.
- firma la care lucrați în țară nu desfășoară activitate la sediu (firmă-fantomă).
- lucrați de peste 24 de luni în Germania, fără ca aici să fi fost achitate cotizațiile la asigurările sociale.
- dacă dispozițiile de lucru le primiți de la personalul firmei germane.
- dacă nu sunteți cetățean al UE și ...
 - dacă aveți autorizație de ședere temporară în UE, dar nu dețineți viza „Vander Elst”.
 - dacă aveți autorizație de ședere pe termen lung în UE, dar nu dețineți viza „Vander Elst” și lucrați în Germania mai mult de 90 de zile pe an.

! S-ar putea să aveți în acest caz multe mai multe drepturi, din cauză că detașarea nu s-a efectuat regulamente.

