

Po prihodu v Nemčijo

Prijavite prebivališče pri tamkajšnji upravni enoti. Za to poskrbite sami in ne prepustite tega delodajalcu!

Vsak dan si zabeležite vaše delovne ure. Povprašajte svoje sodelavke in sodelavce po kontaktnih podatkih (naslov in telefon). Brez teh informacij boste v primeru spora težko uveljavili svoje pravice.

Vašo plačo lahko zahtevate pri nemškem sodišču, tudi če je sedež vašega delodajalca v tujini! Pomoč in podporo dobite v naših svetovalnicah in pri sindikatih.

Impresum

DGB Bildungswerk e.V.
Hans Böckler-Strasse 39
D-40476 Düsseldorf
Odgovoren za vsebino: Daniel Weber
migration@dgb-bildungswerk.de
www.migration-online.de

projektni partnerji:



SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE

SYNDICAT
EUROPEAN
TRADE UNION
Zveza svobodnih sindikatov Slovenije

fair
Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv



With financial support
from the European Union

DGB
BILDUNGSWERK
BUND

Svetovalnice za zaposlene iz Srednje in Vzhodne Evrope

www.faire-mobilitaet.de | www.fair-arbeiten.eu

Svetovanje Faire Mobilität v Mannheimu in okolici v bosanskem, hrvaškem, srbskem, angleškem in nemškem jeziku

Dragana Bubulj

Tel.: +49 (0)171 17 69 778

E-Mail: dragana.bubulj@faire-mobilitaet-mannheim.de

Svetovanje v Sloveniji v slovenskem, bosanskem, hrvaškem, srbskem in angleškem jeziku

Marko Tanasić

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije

Dalmatinova 4

1000 Ljubljana

Tel.: +386 (1) 43 41 290

Mobil: +386 51 336 839

E-Mail: marko.tanasic@sindikat-zsss.si

Nosilec projekta Fair Posting je nemški DGB-Bildungswerk BUND, partnerji v projektu pa so slovenska ZSSS, hrvaški SSSH ter bolgarska CITUB.

This publication has received financial support from the European Union Programme for Employment and Social Innovation »EaSI« (2014–2020). For further information please consult:

<http://ec.europa.eu/social/easi>

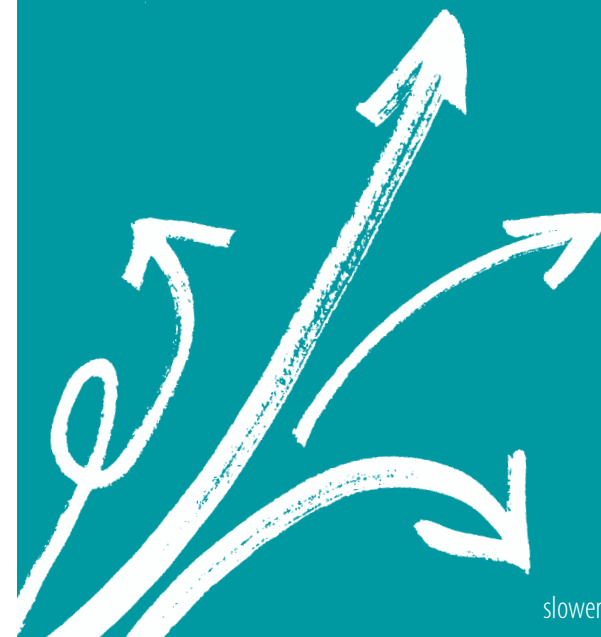
The information contained in this publication does not necessarily reflect the official position of the European Commission.

fair
Posting

DGB

Napotitev na delo v tujino

Napoteni ste na delo v tujino?
Imate pravice!



slowenisch

Kaj je napotitev na delo v tujino?

Napoteni ste na delo v tujino v primeru, ko vas delodajalec za omejen čas napoti v drugo državo EU (npr. Nemčijo).

Katere pravice imam?

Za vas praviloma velja delovno pravo v državi vaše zaposlitve (npr. Sloveniji). Veljajo pa tudi nekatera določila delovnega prava v državi kamor ste napoteni, če so ta za vas bolj ugodna, npr:

- **Minimalna plača:** V Nemčiji velja zakonsko določena minimalna plača, ki znaša trenutno **8,84 € bruto** na uro (stanje september 2017) in se jo redno povišuje. Ponekod imate pravico do višjih minimalnih plač v skladu z veljavnimi kolektivnimi pogodbami na ravni dejavnosti! Povprašajte pri sindikatu!
- **Maksimalno število delovnih ur:** V skladu z zakonom ne smete delati več kot **8 ur dnevno**. Delovni dan lahko traja največ 10 ur, vendar polletno povprečje ne sme presegati 8 ur na dan.
- **Odmor med delom**
Imate pravico do odmora med delom v trajanju...
... **30 minut** po **6 urah** dela oz.
... **45 minut**, če traja delovnik najmanj **9 ur**.
- **Minimalni čas počitka:** Med dvema delavnikoma morate imeti najmanj **11 ur** počitka.

- **Minimalni dopust:** Imate pravico do plačanega letnega dopusta v trajanju najmanj...
... **20 delovnih dni**, če delate **5 dni** na teden oz.
... **24 delovnih dni**, če delate **6 dni** na teden.
- **Pravice materinstva:** Med nosečnostjo ste varni pred odpovedjo. Nosečnice ne smejo delati v obdobju 6 tednov pred porodom in 8 tednov po porodu.

Opozorilo

Po mnenju Brez teh informacij boste v primeru spora težko uveljavili svoje pravice. mora delodajalec kriti stroške nastanitve (stanovanja ali sobe). Pogosto pa se zgodi, da delodajalci ta strošek odbijejo od plače delavca.

To je neupravičeno!

Kje sem zavarovan?

Do 24 mesecev ostanete socialno zavarovani v državi zaposlitve. Pred napotitvijo mora delodajalec zapositi za izdajo obrazca A1, ki velja kot dokazilo, da ste zavarovani v državi zaposlitve. Od svojega delodajalca zahtevajte dokazilo, da ste obvezno zavarovani!

Poleg tega je nujno potrebno, da posedujete evropsko kartico zdravstvenega zavarovanja. Slednjo izdaja zavod za zdravstveno zavarovanje v državi zaposlitve.

Upoštevajte naslednje: Tudi kot napoteni delavec imate možnost, da v Nemčiji zaprosite za izdajo nemške kartice zdravstvenega zavarovanja. V ta namen potrebujete potrdilo na obrazcu S1, ki vam ga izda zavod za zdravstveno zavarovanje v državi zaposlitve. Le v tem primeru boste imeli pravico do polnega obsega zdravstvenih storitev v Nemčiji.

Poiščite nasvet v eni izmed naših svetovalnic, ce ste napoteni na delo in ...

- So vas zaposlili izključno za delo v Nemčiji oz. ste zaposleni v Nemčiji.
- Nimate pisne pogodbe o zaposlitvi, ali aneksa, oz. le-ta ne predvideva možnosti dela v tujini, ali pa ne vsebuje posebnih določil o: trajanju dela v tujini, praznikih, minimalnem letnem dopustu, višini plače in drugih prejemkih, dodatnem zdravstvenem zavarovanju za delo v tujini, pogojih vrnitve v državo zaposlitve itd.)
- Nimate veljavnega obrazca A1.
- Vaše podjetje ne posluje v državi zaposlitve (podjetje je le poštni predal).
- V Nemčiji delate več kot 24 mesecev, ne da bi se tukaj odvajali prispevki za socialno varnost.
- Navodila za delo dobivate neposredno od zaposlenih pri nemškem izvajalcu.
- Ste tujec z dovoljenjem za...
 - začasno prebivanje in delate v Nemčiji brez veljavnega vizuma Vander-Elst ali...
 - stalno ali dolgotrajno prebivanje in ste brez veljavnega vizuma Vander-Elst, v Nemčiji pa delate skupno več kot 90 dni v zadnjih 12-ih mesecih.

! Morda imate več pravic, kot si mislite, ker Vaša napotitev na delo v Nemčijo ni pravilna.

