

В строителството често пъти се вършат измами по отношение на трудовото възнаграждение в ущърб на работниците. Как да противодействате?

Записвайте ...

- ... началото, края и продължителността на дневното Ви работно време и на почивките
- ... адресите на строежите, на които сте работил
- ... името и адреса на Вашата фирма и на главния изпълнител на строежа
- ... имената и контактните данни на колегите и името и контактните данни на началника

Направете снимки от строежа и от табелата, на която е описан строителният проект.

Не подписвайте нищо, което не разбирате.

Вие можете да внесете иск за получаването на трудовото Ви възнаграждение в германски съд, независимо че Вашият работодател има седалището си в чужбина! Ако има нередовности при изплащането на заплатата Ви, навременно преди заминаването от Германия поискайте информация от бюро за консултации или от ИГ-БАУ (IG-BAU) – синдикалната организация за всички заети в строителния бранш.

Обърнете се към бюро за консултации, ако работите като командирован работник в строителството и ...

- ... Ви привлекат и Ви назначат на работа в строителството едва в Германия.
- ... Вашата фирма няма стопанска дейност в страната по произход (фирма фантом).

Може би Ви се полагат още права и командироването да бъде правно некоректно.

Бюра за консултации на работници от Централна и Източна Европа

www.faire-mobilitaet.de | www.fair-arbeiten.eu

Офис за консултации „Справедлива мобилност“ в Дортмунд (Beratungsstelle Faire Mobilität Dortmund)

Телефон +49 (0) 231 18 999 859
E-Mail: dortmund@faire-mobilitaet.de

Офис за консултации „Справедлива мобилност“ във Франкфурт на Майн (Beratungsstelle Faire Mobilität Frankfurt am Main)

Телефон +49 (0) 69 2729756-6 и -7
Телефон +49 (0) 69 153 452 31
E-Mail: frankfurt@faire-mobilitaet.de

Офис за консултации „Справедлива мобилност“ в Манхайм (Beratungsstelle Faire Mobilität Mannheim)

Телефон +49 (0) 621 150 470 34
E-Mail: beratung@faire-mobilitaet-mannheim.de

Офис за консултации „Справедлива мобилност“ в Мюнхен (Beratungsstelle Faire Mobilität München)

Телефон +49 (0) 89 513 990 18
E-Mail: muenchen@faire-mobilitaet.de

ИГ-БАУ (IG-BAU)

Olof-Palme-Str. 19
60439 Frankfurt/Main
Tel: +49 (0) 69 95 73 70
www.igbau.de

This publication has received financial support from the European Union Programme for Employment and Social Innovation »EaSI« (2014-2020). For further information please consult: <http://ec.europa.eu/social/easi>

The information contained in this publication does not necessarily reflect the official position of the European Commission.

Консултации в България

КНСБ

София 1000, Пл. Македония 1
партер, Приемна на КНСБ
Tel: +359 (0) 2 4010 476; + 359 (0) 2 4010 422
E-Mail: vmikova@citub.net; nbotevska@citub.net

Партньорите по проекта

SSSH

Trg kralja Petra Krešimira IV
10 000 Zagreb, Хърватия
Телефон +385 (0) 1 465 50 90
E-Mail: upuceni.radnici@sssh.hr

ZSSS

Dalmatinova 4
1000 Ljubljana, Словения
Телефон +386 (0) 1 43 41 290
E-Mail: marko.tanasic@sindikats-zsss.si

DGB-Bildungswerk носи отговорност за проекта „Fair Posting“, който се реализира в сътрудничество с КНСБ в България, с SSSH в Хърватска и със ZSSS в Словения.

Отпечатък

DGB Bildungswerk e.V.
Hans Böckler-Strasse 39
D-40476 Düsseldorf
Отговаря за съдържанието: Daniel Weber
migration@dgb-bildungswerk.de
www.migration-online.de

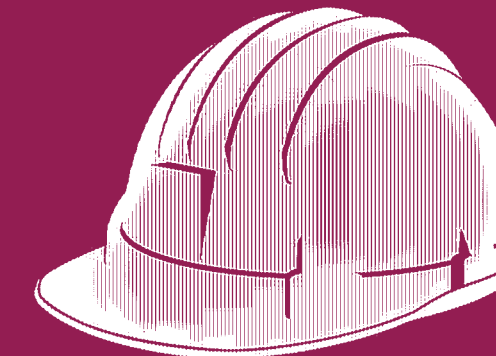
януари 2018

fair
Posting

DGB

Командировани работници в строителството

Имате права!



bulgarisch/български

Какво представлява командироването на работници?

Счита се, че сте командирован работник, ако Вашият работодател Ви командирова за ограничен период от време в друга страна-членка на ЕС (напр. Германия) с цел упражняване на трудова дейност.

Какви права имате?

За Вас като командирован работник е валидно трудовото законодателство на родната Ви страна.

Обаче: За вас са валидни следните минимални разпоредби на германското трудово законодателство:

Минимално трудово възнаграждение

За строителния бранш има специална минимална заплата. Тя е различна в зависимост от местоположението на строежа, трудността на работата и периода от време.

| Минимално трудово възнаграждение в строителството | от 1.1.2018 г. | от 1.3.2019 г. |
|---|---|---|
| За обикновени дейности, неизискващи специално обучение | 11,75 € (брутно) в цяла Германия | 12,20 € (brutto) deutschlandweit |
| За квалифицирани работници, респ. за квалифицирани дейности, изискващи обучение | Запад 14,95 € (брутно) Изток 11,75 € (брутно) Берлин 14,80 € (брутно) | Запад 15,20 € (брутно) Изток 12,20 € (брутно) Берлин 15,05 € (брутно) |

Тези ставки са брутни суми в евро, които се заплащат за всеки работен час – включително и за извънредни часове. От брутно трудово възнаграждение се удържат данъците и вноските за социалното осигуряване.

Минималната заплата не може да бъде намалявана за ...

- ... разноските за настаняване
- ... транспортните разноски до строежа
- ... средства за работа (напр. инструменти)
- ... защитно работно облекло

Това означава: **Не бива да получавате по-малко от минималната заплата за бранша.**

Работно време

Съгласно закона не може да работите повече от 8 часа на ден. 10 часа са разрешени само в случай, че работите не повече от средно 8 часа на ден в продължение на половин година.

Междудневна почивка

След края на работното време трябва да имате най-малко 11 часа почивка. Едва след това отново може да постъпите на работа.

Безопасност на работното място

Работодателят е длъжен да осигури безопасни условия на работното място.

Годишен отпуск

След всеки 12 работни дни се сдобивате с право на един ден годишен отпуск. Значи, имате право общо на 30 дни годишен отпуск..

Не сте си използвали годишния отпуск по време на трудовата си дейност в Германия? Тогава след завръщането в родната си страна можете да поискате от СОКА-БАУ (SOKA-BAU) да Ви заплатят внесените от работодателя вноски. И изпращащите фирми, които нямат седалище в Германия, заплащат за своите работници вноски в Социалния фонд на строителния бранш (СОКА-БАУ). Поискайте информация от СОКА-БАУ.

За тази цел СОКА-БАУ е създал информационна служба на различни езици:

0049 611 707 4056 български, босненски, хърватски
македонски, сръбски, словенски

Внимание: Някои работодатели вземат парите от СОКА-БАУ, без работникът да е искал или да е получавал платен отпуск и без да е изплатена заплата за платения отпуск на работника. Контролирайте Вашите документи и в случай на неясноти поискайте информация от СОКА-БАУ.

Къде сте социално осигурен?

До срок от 24 месеца Вие продължавате да сте социално осигурен в родната Ви страна. Преди командироването Ви работодателят е длъжен да поиска издаване на удостоверение А1 (A1-Bescheinigung). Същото се смята за доказателство за това, че сте осигурен в родната си страна. Попитайте Вашия работодател дали сте регистриран.

Абсолютно е необходимо да притежавате европейска здравноосигурителна карта. Нея ще получите от здравноосигурителния институт в родната Ви страна.

Преди заминаването за Германия

Изяснете...

- ... къде ще се настаните – настаняването ще бъде ли финансирано от работодателя?
- ... къде ще работите – как се казва фирмата, за която ще работите в Германия?
- ... какво трудово възнаграждение ще получавате – отговаря ли тази заплата на минималната заплата в Германия?

Набавете си ...

- ... копие от образеца А1 от Вашия работодател.
- ... европейската здравноосигурителна карта.
- ... писмен трудов договор и писмено споразумение за командироването от Вашия работодател.
- ... виза „Vander-Elst“, ако не сте гражданин на ЕС. От това изискване са освободени само гражданите на трети страни с дългосрочно разрешение на пребиваване, които в период от 12 месеца работят не повече от три месеца. Като гражданин на ЕС или като лице с трайно местожителство в страна-членка на ЕС не Ви е необходимо разрешение за работа, за да упражнявате трудова дейност в Германия.

