

fair
Fair Mobility

DGB

**Drepturile dvs.
ca muncitor sezonier
în agricultură
în Germania**



Tipar

Autor

Federația Sindicatelor din Germania
Deutscher Gewerkschaftsbund
Henriette-Herz-Platz 2 · 10178 Berlin
V.i.s.d.P.: Anja Piel

Berlin, mai 2020. Toate drepturile rezervate.

Producție

Blocul Național Sindical BNS

Mirela Caravan

Telefon: +40 21 313 59 74, +40 21 316 27 98

E-Mail: international@bns.ro

www.bns.ro

<https://www.fair-labour-mobility.eu/help-desks>

Concepție: Justyna Oblacewicz

E-Mail: mobilitaet@dgb.de

Telefon: +49 30 21254-0

Traducere: Raluca-Florina Gheorghe, Dr. Enikő Baga

Tehnoredactare: www.zersetzer.com |||| ||| freie grafik

Sursă imagine: Faire Mobilität

Declarație de declinare a responsabilității

Data verificării informațiilor este 15 mai 2020. Această publicație a fost redactată pe baza celor mai bune cunoștințe disponibile și corectată cu grijă. Cu toate acestea, nu ne asumăm responsabilitatea pentru corectitudinea tuturor informațiilor și nu se pot formula pretenții juridice.

Această publicație a primit sprijin financiar din partea Uniunii Europene, Programul pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială »EaSI« (2014-2020).

Pentru informații suplimentare, consultați:

<https://ec.europa.eu/social/easi>

Informațiile conținute în această publicație nu reflectă neapărat poziția oficială a Comisiei Europene.



Cuprins

Care este cadrul legal pentru angajarea dvs. în Germania?	9
Unde sunteți asigurat social și ce faceți dacă, dacă vă îmbolnăviți?.....	9
Cât câștigați ca muncitor sezonier?	12
Ce contract de muncă aveți?	15
Când trebuie să vă fie plătit salariul?.....	16
Cât timp și cât de mult aveți voie să lucrați ca muncitor sezonier?	18
Cum se calculează timpul de muncă valabil în agricultură?	19
Ce sunt orele suplimentare și cum trebuie să fie plătite?	20
Ce trebuie să faceți, dacă sunteți concediat?	21
Cât este permis să vi se rețină pentru cazare și mese?	22
Echipamente de protecție, utilaje de muncă și apă de băut.....	24
Cum puteți deveni membru de sindicat?	25
Ce măsuri de protecție se aplică din cauza virusului Corona?.....	26
Ce faceți dacă sunteți infectat cu virusul Corona?.....	29
Numere de telefon importante, pagini web, adrese utile	30

Linia telefonică de urgență gratuită - dreptul muncii

0800 0005602

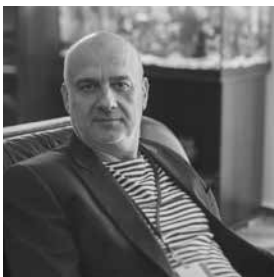
De luni până vineri între orele
9:00-12:00 și 13:00-17:00

Dacă aveți probleme la muncă sau cu angajatorul în Germania, apălați gratuit la linia telefonică de urgență a Mobilității Echitabile. Apelurile se pot face doar de pe teritoriul Germaniei. Consilierii și consilierile vorbesc în limba dvs. maternă.

Doriți să călătoriți în Germania pentru a lucra în agricultură în sezonul agricol 2020? În această broșură veți găsi informații actuale despre contracte de muncă, timp de lucru, salarii, cazare și masă, precum și protecția muncii și a sănătății.

În contextul pandemiei Corona, guvernul federal al Germaniei a emis reglementări stricte pentru protecția muncitorilor sezonieri din agricultură. Pentru a putea munci bine în Germania, fără a vă pune în pericol sănătatea, e important să vă cunoașteți drepturile.

Dacă aveți probleme la muncă sau cu angajatorul în Germania, puteți apela gratuit de pe întreg teritoriul Germaniei linia telefonică de urgență unde consilieri și consiliere care vorbesc în limba dvs. maternă, vă răspund la întrebări și vă oferă ajutor.



De peste zece ani, Blocul Național Sindical acționează pentru îmbunătățirea condițiilor de viață și de muncă ale românilor care lucrează în străinătate, stabilind legături cu organizațiile sindicale din țările gazdă. Sindicatul germane sunt un partener de nădejde, alături de care putem să îi protejăm pe lucrătorii amenințați de impunerea unui model industrial și agricol competitiv, bazat în special pe reducerea costurilor de producție. Dumpingul social, care afectează și sectorul agricol, presupune condiții de viață și de muncă de multe ori improprii pentru lucrătorii sezonieri.

În acest context a fost realizat acest ghid ce explică drepturile lucrătorilor sezonieri în Germania. Este un instrument care răspunde la problemele principale cu care se confruntă românii care vor să lucreze ca muncitori sezonieri în agricultură în

Germania. Consider că este extrem de relevant și util pentru lucrătorii migranți sezonieri, o populație adesea invizibilă și expusă în mod deosebit abuzurilor.

BNS susține astfel colaborarea în cadrul rețelei compuse din actori diferiți, implicându-se în sprijin reciproc și acțiuni comune pentru apărarea drepturilor lucrătorilor sezonieri români din Germania. Pentru a raporta abuzuri cunoscute sau suspectate, nu ezitați să contactați Centrul BNS de informare și servicii-suport acordate lucrătorilor români și rețeaua Faire Mobilität, ale căror date de contact se află în acest ghid.

Dumitru Costin

Președinte al Blocului Național Sindical



Care este cadrul legal pentru angajarea dvs. în Germania?

Veniți dintr-o țară membră a Uniunii Europene (UE). În țara dvs. de origine sunteți angajat al unei întreprinderi, sunteți lucrător independent, sunteți pensionar, student, persoană casnică? În acest caz, puteți lucra ca muncitor sezonier în Germania timp de 70 de zile pe an. În contextul crizei Corona, această perioadă fost prelungită la 115 zile, respectiv 5 luni. Dreptul muncii din Germania se aplică și muncitorilor sezonieri. Acesta include dreptul la concediu de odihnă plătit, respectiv la plata acestuia după încheierea contractului de muncă, precum și plata salariului în caz de boală și multe altele.

Unde sunteți asigurat social și ce faceți dacă vă îmbolnăviți?

Sunteți angajat la un angajator în țara dvs. de origine sau sunteți lucrător independent? În acest caz, dispuneți de asigurare prin asigurările sociale și de sănătate din țara dvs. de origine, în timp ce lucrați ca muncitor sezonier. Faceți dovada asigurării prezentând angajatorului din Germania o adeverință A1. Puteți solicita o adeverință A1 la autoritatea competentă (CNPP) înainte de plecarea dvs. din

România. În principiu, certificatele A1 pot fi depuse și ulterior. Cu toate acestea, vă recomandăm să solicitați acest certificat înainte de a pleca din țară și să-l aveți cu dvs. în Germania. Solicitați, de asemenea, un card european de asigurare de sănătate, astfel încât să puteți merge la medic în Germania fără probleme.

Sunteți pensionar, student sau persoană casnică? În acest caz, angajatorul dvs. din Germania trebuie să verifice înainte de a începe să lucrați ca muncitor sezonier dacă sunteți acoperit de sistemul de asigurări sociale și de sănătate din țara dvs. de origine. O astfel de verificare este efectuată de către angajator folosind un chestionar, care poate fi descărcat în diferite limbi de pe această pagină:
<http://www.svlfg.de/auslaendische-saisonarbeitskraefte>

Dacă dispuneți de o asigurare socială în țara dvs. de reședință, dar nu aveți o poliță de asigurare de sănătate valabilă, angajatorul din Germania poate, dacă este necesar, să încheie o asigurare de sănătate privată pentru muncitori sezonieri. Însă, o astfel de asigurare de sănătate nu acoperă toate problemele de sănătate care pot apărea. Angajatorul nu are dreptul să deducă cheltuielile cu asigurarea de sănătate să salariul dvs.

Dacă vă îmbolnăviți, informați-vă imediat angajatorul și mergeți la medic. Medicul vă consultă și - dacă sunteți bolnav - vă eliberează un certificat medical de incapacitate de muncă („concediu medical”), pe care trebuie să îl prezentați angajatorului. Certificatul medical de incapacitate de muncă trebuie trimis să casei dvs. de asigurări de sănătate.

Lucrați în aceeași întreprindere de mai mult de 4 săptămâni? Dacă sunteți în concediu medical pe baza unui certificat de incapacitate de muncă eliberat de către un medic, veți primi în continuare salariul în timpul perioadei de boală, pe o perioadă maximă de șase săptămâni. Dacă aveți o asigurare de sănătate în Germania, puteți primi și o indemnizație de boală, în anumite condiții. Puteți obține informații suplimentare cu privire la acest lucru apelând linia telefonică de urgență sau centrul de consiliere.

Notă

Aveți dreptul să vă alegeți singur un medic. Prezentăți la cabinet cardul european de asigurări de sănătate (EHIC) sau o dovadă de asigurare de sănătate privată. În caz contrar, medicul vă poate factura costurile consultului și tratamentului. Dacă trebuie să plătiți direct consultul și tratamentul, asigurați-vă că primiți o chitanță pentru

suma exactă. La întoarcerea în România, trimiteți chitanța casei de asigurări de sănătate, pentru a obține o rambursare a cheltuielilor medicale.

Cât câștigați ca muncitor sezonier?

Pentru toți angajații din agricultură din Germania se aplică salariul minim legal de 9,35 EUR brut. Locul de reședință sau cetățenia dvs. sunt irelevante. Salariul minim din Germania se aplică și în cazul în care ați fost trimis la muncă de către un angajator din țara dvs. de origine sau din altă țară sau dacă ați venit să lucrați ca lucrător independent cu certificat A1 din țara de origine în Germania.

În cazul muncilor agricole, angajatorii specifică adesea câte kilograme de fructe și legume trebuie să recolteze un muncitor sezonier și câți euro va obține pentru acest lucru. Astfel de salarii calculate în acord și pe bucată sunt permise. Cu toate acestea, angajatorul nu vă poate plăti mai puțin de 9,35 EUR brut pe oră. Dacă recoltați atât de multe lăzi pe oră, încât câștigați mai mult de 9,35 EUR, angajatorul va trebui să vă plătească în consecință mai mult.

Exemplu¹: Dacă lucrați 8 ore, trebuie să câștigați cel puțin (8 ore x 9,35 €) 74,80 € brut. Acest lucru se aplică și dacă sunteți plătit la kg sau lazi! Salariul dvs. pe oră nu poate fi sub 9,35 EUR pe oră.

Important

Pentru a putea calcula exact ce salariu vă revine după lege, notați în fiecare zi începutul, sfârșitul și durata zilei de muncă, inclusiv pauzele. Notați ce și unde ați lucrat, precum și numele, adresele de acasă și numerele de telefon mobil ale colegilor care pot atesta acest lucru. Faceți fotografii dacă este posibil. Solicitați-i șefului de echipă să confirme lista cu orele de muncă prin semnătură. În cazul în care acest lucru nu este posibil, rugați un coleg să confirme datele notate de dvs. prin semnătură.

În cazul salariilor în acord: Notați-vă numărul de lazi sau cantitățile pe care le-ați predat, împreună cu numărul de ore, pe care le-ați prestat. Doar documentând exact programul de muncă veți putea verifica dacă salariile dvs. sunt corecte.

Aici aveți un exemplu ce ilustrează modul în care puteți nota orele de muncă.

CALENDAR DE LUCRU

Muncitor		Angajator		Lună	Anul	
Companie XYZ		Nume Prenume		Mai	2020	
Data [z/l/a]	Zi calenderistica [denumire]	Inceput [XX:XX]	Final [XX:XX]	Pauza [XX:XX]	Durata [XX:00]	Alte ore plătite [concediu/ sărbători legale/ boală]
01.03.2020	Duminică					Sărbătoare legală
02.03.2020	Luni	09:00	09:00	00:30	08:00	
03.03.2020	Marți	09:30	09:30	00:40	07:50	
06.03.2020	Vineri	08:45	08:45	00:30	07:10	
07.03.2020	Sâmbătă	09:45	09:45	01:30	06:10	
Locul de muncă și adresa	Tipul de activitate de la XX:XX până la XX:XX			Confirmarea martorului [Nume, Adresa, Nr. de mobil]		
	10:00 - 12:00 Curățarea geamurilor 12:00 - 14:00 Curățenie					

Ce contract de muncă aveți?

În Germania, angajatorul nu e obligat să vă ofere un contract de muncă scris. Un contract de muncă poate fi, de asemenea, definit prin ceea ce ați convenit cu angajatorul, verbal sau prin e-mail. Cu toate acestea, angajatorul trebuie să vă ofere termenii contractuali esențiali, în scris, la cel mult o lună după angajare. Mulți angajatori nu fac acest lucru, deși ar trebui s-o facă.

Solicitați angajatorului dvs. un contract de muncă scris. Angajatorul nu trebuie să vă dea un contract într-o limbă pe care o înțelegeți. Dacă contractul de muncă este scris într-o limbă străină pentru dvs., spuneți-i angajatorului că **veți returna contractul semnat după ce l-ați dat la tradus.**

Asigurați-vă că contractul de muncă este semnat de dvs. și de angajator și asigurați-vă că aveți o copie semnată a contractului, pe care e recomandabil să o păstrați.

Conform legii, un contract de muncă trebuie să includă:

- Numele și adresa dvs. și a angajatorului dvs.
- Începutul și durata previzibilă a relației de muncă

- Locul de muncă
- Descrierea activităților care trebuie prestate
- Valoarea salariilor și a veniturilor suplimentare și termenele scadente ale acestora
- Programul de muncă convenit
- Durata concediului de odihnă
- Termenele pentru rezilierea relației de muncă
- Referiri la contractele colective valabile în domeniu

Important

Pentru a fi bine pregătit în cazul unui litigiu privind dreptul muncii, faceți fotografii cu firma întreprinderii, poze de la fața locului sau fotografii ale locului de cazare. Fotografați și toate documentele pe care le semnați.

Când trebuie să vă fie plătit salariul?

Acest lucru este menționat în contractul de muncă. Dacă nu ați primit un contract, întrebați! Legea prevede ca salariile să fie plătite cel târziu la sfârșitul lunii următoare în care s-a efectuat munca. Acest lucru înseamnă că salariul din aprilie trebuie să îl primiți cel târziu pe 31 mai.

Odată cu plata, angajatorul este obligat să vă ofere un stat de plată. Un stat de plată trebuie să conțină cel puțin următoarele informații:

- Numărul de ore lucrate
- Salariul brut lunar
- Suma deducerilor pentru impozitele pe venit
- Alte deduceri (de exemplu, pentru cazare și masă, avansuri)
- Suma plătită (salariul net)

Dacă ați convenit cu angajatorul că întregul salariu va fi plătit doar la sfârșitul activității sezoniere, atunci solicitați neapărat facturile provizorii săptămânale prin WhatsApp sau alte platforme de comunicare și notați-vă cu exactitate programul de muncă.

Dacă primiți bani în avans, cereți o chitanță cu suma exactă (scrisă în cuvinte).

Nu semnați NICIODATĂ documente, chitanțe sau note necompletate!

Cât timp și cât de mult aveți voie să lucrați ca muncitor sezonier?

Timpul mediu de lucru în Germania este de obicei de 8 ore și poate fi prelungit temporar până la 10 ore. În mod normal, este prevăzută o perioadă de odihnă de 11 ore între două schimburi.

Guvernul federal al Germaniei a emis o ordonanță temporară din cauza crizei provocate de Covid-19 și a decis astfel să prelungească programul de muncă și să scurteze perioadele de odihnă, ordonanță care se aplică și în agricultură.

Pe baza ordonanței

- programul zilnic de muncă poate fi prelungit până la douăsprezece ore.
- puteți lucra până la 60 de ore pe săptămână (de exemplu, 5 zile de 12 ore fiecare). În cazuri excepționale, programul de lucru săptămânal poate fi prelungit și peste 60 de ore.
- Între două schimburi, pauza poate fi redusă la 9 ore. Cu toate acestea, perioada de repaus scurtată trebuie compensată în termen de 4 săptămâni cu zile libere suplimentare sau prin extinderea altor perioade de odihnă la cel puțin 13 ore fiecare.

- Munca este permisă duminică și în zilele de sărbătoare legală, dacă nu este posibilă terminarea lucrărilor în zilele lucrătoare.
- Timpul petrecut muncind duminică sau în zilele de sărbătoare legală trebuie compensat cu zile de odihnă suplimentare în termen de 8 săptămâni, dar nu mai târziu de 31 iulie 2020.

Pentru orele de muncă și salariul dvs. se aplică ceea ce este convenit în contractul de muncă. Dacă ați convenit un program de muncă mai scurt, se aplică acesta. Angajatorul nu are dreptul să reducă sau să prelungească unilateral programul de muncă. Dvs. trebuie să fiți de acord. Dacă nu faceți acest lucru, angajatorul vă poate oferi o așa-numită notificare de modificare a contractului. Acest lucru înseamnă că el vă va concedia, dar, în același timp, vă va oferi un contract de muncă în condiții diferite. În acest caz, apăsați neapărat la linia telefonică de urgență sau adresați-vă sindicatului sau unui centru de consiliere.

Cum se calculează timpul de muncă valabil în agricultură?

Timpul de muncă se calculează din momentul în care începeți munca pe câmp. Pauzele nu fac parte din timpul de muncă.

Dacă lucrați între **6 și 9 ore**, aveți dreptul la o **pauză de 30 de minute**, cel târziu după 6 ore lucrate.

Dacă lucrați **mai mult de 9 ore**, aveți dreptul la o **pauză de 45 de minute**.

Perioadele de pauză nu fac parte din programul de muncă și nu sunt plătite.

Însă timpul petrecut pentru a ajunge de la un loc de muncă la următorul (câmpuri), este considerat timp de muncă și trebuie plătit.

Ce sunt orele suplimentare și cum trebuie să fie plătite?

Orele suplimentare pot fi cerute de angajator, dacă acest lucru este prevăzut în contractul de muncă. Totuși, nici în acest caz nu este permis să se depășească timpul de muncă de 12 ore pe zi.

Orele suplimentare trebuie de obicei plătite. Compensarea prin zile libere este posibilă numai dacă acest lucru a fost convenit în contractul de muncă.

Ce trebuie să faceți dacă sunteți concediat?

Concedierea trebuie efectuată întotdeauna în scris, ceea ce înseamnă pe o bucată de hârtie și semnată personal de angajator. Dacă doriți să demisionați, trebuie să o faceți și dvs. printr-o scrisoare semnată către angajator.

Într-un act de concediere trebuie respectate anumite perioade de preaviz. Dacă relația de muncă durează mai puțin de 3 luni, acest preaviz poate fi foarte scurt. Din cauza unui motiv important, angajatorul vă poate concedia și fără preaviz, cu efect imediat.

Nu sunteți obligat să semnați o concediere pe care angajatorul dvs. v-o propune.

Dacă sunteți concediat, contactați imediat linia telefonică de urgență/centrul de consiliere. Este posibil ca rezilierea contractului să nu fie valabilă, deoarece angajatorul a comis greșeli.

Concedierea verbală sau prin SMS, WhatsApp, Viber sau e-mail, cu semnături scanate sau în fotocopii nu îndeplinește condițiile cerute de lege și nu este valabilă.

Concedierea verbală nu este niciodată valabilă! Pentru a vă păstra dreptul la salariu, trebuie însă să informați angajatorul că doriți și puteți continua să lucrați. E recomandabil să faceți acest lucru în prezența unui coleg în calitate de martor sau să informați angajatorul despre acest lucru prin telefonul mobil.

Atentie

O concediere verbală sau una primită prin SMS, WhatsApp, Viber sau e-mail devine valabilă dacă nu depuneți o reclamație. Prin urmare: Dacă sunteți concediat în scris sau verbal și doriți să continuați să lucrați, contactați linia telefonică de urgență sau un centru de consiliere!

Puteți citi mai multe despre concediere aici:

<https://www.fair-arbeiten.eu/ro/article/251.kündigung.html>

Cât este permis să vi se rețină pentru cazare și mese?

Dacă angajatorul dvs. vă oferă mâncare și cazare și deduce cheltuielile aferente din salariu, acest lucru trebuie să fie afișat pe statul de plată, astfel încât să fie pe înțelesul dvs.

Notă

Dacă angajatorul reține cheltuielile pentru mese și cazare din salariul dvs., trebuie să aibă în vedere să vă rămână suficienți bani pentru a trăi. Această sumă minimă se numește **limită de poprire** și sub această limită angajatorul nu are dreptul să vă rețină din salariu. Suma limitei de poprire depinde de numărul de persoane pentru care trebuie să plătiți întreținere (soțul/soția, copiii etc.).

Exemplul 1: Sunteți celibatar și nu aveți copii. Până la un venit net de 1.179,99 EUR, nu vă poate fi reținut nimic.

Exemplul 2: Sunteți căsătorit, aveți doi copii și prin urmare susțineți alte trei persoane. Nimic nu vă poate fi reținut până la un venit net de 2.119,99 EUR. Numai în cazul în care venitul net depășește această limită, angajatorul poate reține costul meselor și al cazării.

În 2020, pot fi reținute din salariu cel mult următoarele sume pentru mese:

Calculat lunar: 54,00 € pentru micul dejun, 102,00 € pentru masa de prânz și 102,00 € pentru cină. Rezultă în total o sumă de maxim 258,00 EUR pe lună.

Calculat pe zile: 1,80 € pentru micul dejun, 3,40 € pentru masa de prânz și 3,40 € pentru cină. Rezultă o rată zilnică de maxim 8,60 EUR.

Pentru cazare nu vi se poate percepe mai mult decât suma de 235,00 EUR lunar, în cazul în care dispuneți de o cameră separată. Pentru două persoane cazate în aceeași cameră, se pot percepe 141 €, pentru trei persoane 117,50 € și pentru mai mult de trei persoane 94 €.

Dacă nu primiți mâncarea și cazarea de la angajator, ci de la terțe persoane sau firme, atunci trebuie să vi se prezinte un contract de închiriere sau de prestare servicii la semnat. **Dacă nu primiți niciun contract, insistați să vi se spună câți bani vi se vor reține pentru cameră și mese la sfârșitul sezonului.**

Dacă mâncarea și cazarea nu corespund acordurilor convenite, fotografiați-le! În cazul unei dispute legale, puteți folosi pozele drept dovadă.

Echipamente de protecție, utilaje de muncă și apă de băut

Angajatorul trebuie să vă ofere gratuit toate utilajele de muncă și echipamentele de protecție personală.

Acest lucru se referă la mănuși de muncă, precum și la protecția împotriva soarelui și a ploii. De asemenea, trebuie să aveți suficientă apă de băut la dispoziție atunci când lucrați la temperaturi ridicate.

Citiți cu atenție primul stat de plată și asigurați-vă că nu vi s-a reținut nimic din salariu pentru aceste lucruri.

Cum puteți deveni membru de sindicat?

Muncitorii sezonieri din agricultură au acum posibilitatea de a deveni membri ai sindicatului din domeniu, IG Bauen-Agrar-Umwelt (IG Bau), pe durata întregului an. În acest caz, o persoană obține calitatea de membru de sindicat începând din momentul plății cotizației și o păstrează timp de 12 luni fără reziliere, cu excepția cazului în care este reînnoită.

Cotizația anuală este de 145,30 EUR pentru tot anul. În cazul unei dispute legale, sindicatul vă va susține, printre altele pentru obținerea drepturilor salariale sau în luarea de măsuri împotriva unei concedieri nejustificate.

Găsiți informații suplimentare aici:

<https://igbau.de/Binaries/Binary13926/Faltblatt-Wanderarbeiter-innen-RUMAENISCH.pdf>

Dacă sunteți deja membru de sindicat în țara dvs. de origine, interesați-vă la sindicatul din domeniu în Germania, dacă vă poate fi recunoscută calitatea de membru.

Dacă aveți întrebări, contactați linia telefonică de urgență/centrul de consiliere.

Ce măsuri de protecție se aplică în cadrul întreprinderii și a cazărilor din cauza virusului Corona²

Guvernul federal a emis reglementări stricte cu privire la virusul Corona, pe care angajatorii trebuie să le implementeze în agricultură. Aceste reglementări servesc pentru a proteja angajații împotriva infectării cu virusul – la sosire, la cazare, în timpul serviciului și când mănâncă la cazare.

Dacă observați că angajatorul încalcă aceste reglementări, faceți fotografii și strângeți dovezi și contactați linia telefonică de urgență sau un centru de consiliere.

2 https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/PDF-Gesetze/arbeitszeitverordnung-fragen-und-antworten.pdf?__blob=publicationFile&v=3

La sosire

- Se prevede ca muncitorii sezonieri nou veniți să trăiască și să lucreze strict separat de alte grupuri în primele 14 zile și să nu părăsească în acest timp sediul întreprinderii.
- Munca și traiul trebuie să se desfășoare în grupuri constante de cinci până la maxim 20 de persoane.
- Camerele pot fi ocupate de maxim două persoane, cu excepția familiilor.

În cazări

- Trebuie să existe cel puțin un dozator cu dezinfectant pe cameră, baie, toaletă, bucătărie și în afară de aceasta, trebuie să fie disponibile prosoape de unică folosință în baie, la toaletă și la bucătărie.
- Curățarea frecventă a facilităților comunitare (băi, toalete etc.), dezinfectarea de mai multe ori zilnic a mânerelor ușilor, robinetelor, toaletelor etc.
- În cazul în care încăperile comune (bucătărie, grupuri sanitare etc.) sunt folosite de diferite echipe, trebuie evitat contactul între echipe prin intervale orare diferite de utilizare a acestora.
- Încăperile trebuie aerisite și curățate corespunzător între utilizări.

- Rufele trebuie spălate la cel puțin 60 ° C.
- Vasele trebuie spălate la cel puțin 60 ° C.
- Vizitele pe terenul întreprinderii sunt interzise.

La muncă

- Discuțiile referitoare la sarcinile de muncă trebuie să aibă loc în aer liber sau în încăperi suficient de mari, pentru a putea fi menținută o distanță minimă de 1,5 metri.
- Transportul între cazare și locul de muncă are loc:
 - numai în echipele respective sau
 - întotdeauna la jumătate din capacitatea vehicolului, astfel încât angajații să nu stea prea aproape unul de celălalt sau
 - numai cu mască facială de protecție / mănuși
- Lucrați pe cât posibil cu o distanță minimă de 2 metri. La o distanță mai mică de 1,5 metri (în afara echipelor fixe) e obligatorie utilizarea măștii de protecție faciale și a mănușilor sau a geamurilor/ foliilor de protecție (de exemplu: pe mașinile de sortare).

Mese/cumpărături

- În primele 14 zile (carantină factuală):
- Întreprinderea preia efectuarea cumpărăturilor sau asigură mesele pentru lucrătorii sezonieri.

Apoi:

- Întreprinderea continuă să preia cumpărăturile sau mesele.
- În cazul autoaprovizionării: numărul de persoane care au voie să părăsească în același timp sediul întreprinderii pentru cumpărături va fi strict limitat.

Ce faceți dacă sunteți infectat cu virusul Corona?

Dacă sunteți infectat cu virusul Corona trebuie să raportați imediat angajatorului dvs. incapacitatea de muncă și să faceți dovada duratei preconizate a bolii, prezentând un certificat medical de incapacitate de muncă primit de la medic.

Pentru a reduce răspândirea virusului, trebuie să informați angajatorul și colegii dvs. despre infecție. Dacă sunteți plasat în carantină, angajatorul dvs. va continua să vă plătească salariul. În astfel de cazuri, angajatorul poate cere rambursarea cheltuielilor de către stat.

Numere de telefon importante, pagini web, adrese utile

Numere de telefon pentru cazuri de urgență

Poliție: 110

Salvare, pompieri: 112

Ambasada României în Republica Federală Germania, Berlin

Dorotheenstraße 62-66, 10117 Berlin

Telefon: + 49 30 212 39 108

+ 49 30 212 39 202

Mail: berlin.social@mae.ro

www.berlin.mae.ro

Consulatul General al României la Bonn

Legionsweg 14, 53117 Bonn

Telefon: + 49 228 68 38 135

Mail: bonn@mae.ro

www.bonn.mae.ro

Consulatul General al României la München

Richard-Strauss-Straße 149, 81679 München

Telefon: + 49 89 553 307

+ 49 89 981 06143

Mail: munchen@mae.ro

www.munchen.mae.ro

Linii telefonice de urgență

Mobilitate Echitabilă – Linia telefonică de urgență:
Informații cu privire la dreptul muncii, de luni până
vineri, între orele 9.00-12.00 și 13.00-17.00
Telefon: 0800 0005602

Linia telefonică de urgență a sindicatului IG BAU

Aderare la sindicat pentru muncitori sezonieri
Telefon: +49 391 4085107

Informații cu privire la dreptul muncii

www.agriworker.eu/ro/agriworker/deutschland
www.fair-arbeiten.eu/ro

Centre de consiliere

Listă cu centrele de consiliere, după specializare
și limbi vorbite

[https://www.eu-gleichbehandlungsstelle.de/
eugs-ro/cet%C4%83%C8%9Bni-ai-uniunii-europene/
c%C4%83utare-centre-de-consiliere](https://www.eu-gleichbehandlungsstelle.de/eugs-ro/cet%C4%83%C8%9Bni-ai-uniunii-europene/c%C4%83utare-centre-de-consiliere)

Informații cu privire la virusul Corona

[https://www.eu-gleichbehandlungsstelle.de/
eugs-ro/informa%C8%9Bii-coronavirus](https://www.eu-gleichbehandlungsstelle.de/eugs-ro/informa%C8%9Bii-coronavirus)

Contacte importante din România

Sindicate

Blocul Național Sindical

Str. Turturelelor nr. 11 A,
Phoenicia Business Center, etaj 3,
sector 3, 030881 Bucuresti, ROMANIA

Telefon: + 40 21 3135974

+ 40 21 3162798

+ 40 21 3162799

Fax: + 40 21 316 28 01

Mail: bns@bns.ro

Centrul BNS de informare și consiliere pentru lucrătorii români din străinătate

Mobil:+40724 046 455

Telefon: +40 21 3135974; + 40 21 3162798

Fax: + 40 21 316 28 01

Mail: international@bns.ro

www.bns.ro

CNS „Cartel ALFA”

Str. Lipscani, Nr. 53, etaj 2, Sector 3,
București (Intrarea prin Blănari 21)

Telefon: +40 21 539 53 01; +40 21 539 53 02

Fax: +40 21 539 53 00

Mail: alfa@cartel-alfa.ro

www.cartel-alfa.ro

Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România – FRĂȚIA

Str. Eugen Lovinescu Nr. 36 sector 1, cod 011276,
București

Telefon: +40 21 3125292

Fax: +40 21 3126206

Mail: international@cnslr-fratia.ro

www.cnslr-fratia.ro

C.S.D.R. – Confederația Sindicatelor Democratice din România

Piața Walter Maracineanu, nr. 1-3, sector 1, București

Telefon: +40 21 3156542; +40 21 3156526

Mail: international@csdr.ro

Confederația Sindicală Națională Meridian

Str. D. I. Mendeleev 36-38, sector 1, Cod 010 366,
București

Telefon: +40 21 3168017, +40 21 2125623

Mail: csnmeridian@csnmeridian.ro

www.csnmeridian.ro

Federația Națională a Lucrătorilor

Str. Independenței nr. 16, Alexandria – 140041,
judetul Teleorman

Telefon: +40 727 888375

Mail: fnl@fnl.ro

Federația Sindicatelor Alimentare AGROSTAR

str. Copăceni, nr. 46, et. 1, ap. 2 București Sector 3

Telefon: +40 213 111514

Mail: agrostar@federatiaagrostar.ro

www.federatiaagrostar.ro

Instituții importante din România**Ministerul Muncii și Justiției Sociale**

Str. Dem. I. Dobrescu nr. 2-4, sect. 1, București

Telefon: +40 21 3136267; +40 21 3158556

Mail: audiente@mmuncii.gov.ro

www.mmuncii.ro

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Strada Avalanșei, nr. 20-22, sector 4, București

Telefon: +40 21 3039831

Mail: anofm@anofm.ro

www.anofm.ro

Inspectia Muncii

Str. Matei Voievod nr.14, sector 2, București

Telefon: + 40 21 3027086, +40 21 3027051

Mail: comunicare@inspectiamuncii.ro

www.inspectiamuncii.ro

Casa Națională de Pensii Publice

Strada Latină, nr. 8, sector 2, București

Telefon: +40 21 3169408

Fax: +40 21 3168861

Mail: petitii.sesizari@cnpp.ro, dpo@cnpp.ro

www.cnpp.ro

Casa Națională de Asigurări de Sănătate (CNAS)

Calea Călărașilor 248, Bl. S19, Sector 3, 030634,

București

Telefon: +40 372 309236, +40 372 309262

Mail: relpubl1@casan.ro

www.cnas.ro

Rețeaua EURES

<https://www.anofm.ro/eures/index.html?agentie=&categ=11&subcateg=1>

Blocul Național Sindical - BNS

Fair Working Conditions

Mirela Caravan

+40 21 313 59 74, +4021 316 27 98

international@bns.ro

www.bns.ro

Linia telefonică de urgență gratuită - dreptul muncii

0800 0005602

Dacă aveți probleme la muncă sau cu angajatorul în Germania, apălați gratuit la linia telefonică de urgență a Mobilității Echitabile. Apelurile se pot face doar de pe teritoriul Germaniei. Consilierii si consilierele vorbesc în limba dvs. maternă.

Puteți accesa linia telefonică de urgență de luni până vineri între orele 9:00-12:00 si 13:00-17:00